

NOTIZIE PER IL PM a cura di Federica Polce

La Qualificazione ISIPM-Av® dell'Istituto Italiano di Project Management viene da quest'anno rilasciata anche col logo dell'associazione professionale ISIPM Professioni ed è inserita tra quelle riconosciute da ACCREDIA come riferimento di conoscenze del project management a livello nazionale (vedi punto 5. della circolare tecnica ACCREDIA del 17 febbraio 2023, equiparabile alle qualificazioni a livello internazionale ivi citate (https://www.accredia.it/wp-content/uploads/2023/02/Circolare_tecnica_DC_09-2023.pdf)).

La Qualificazione ISIPM-Av® approfondisce le conoscenze e le abilità nella gestione dei progetti, seguendo le linee guida delle norme UNI ISO 21500 e UNI ISO 21502. Un valore significativo di questa qualificazione, oltre al riconoscimento ACCREDIA, è il suo recepimento da parte di Organismi di Certificazione (OdC) accreditati da ACCREDIA; è infatti una qualificazione di secondo livello e facilita anche l'accesso alla Certificazione professionale di terza parte del project manager secondo la norma UNI 11648:2022, in quanto consente l'accesso direttamente al colloquio orale senza la necessità di sostenere la prima e la seconda prova di esame scritto.

Il Pulse of the Profession Report 2025: aumentare il senso degli affari

A marzo 2025 PMI® (Project Management Institute) ha pubblicato il **"Pulse of the Profession Report 2025"**. Il panorama dinamico di oggi richiede che i professionisti del progetto siano in grado di eseguire l'approccio cosiddetto M.O.R.E. ovvero gestire le percezioni (Manage perceptions), focalizzarsi sul successo del proprio progetto oltre la gestione (Own project success beyond project management success), rivalutare incessantemente i parametri del progetto (Relentlessly reassess project parameters) ed espandere la prospettiva (Expand perspective) per ottenere il successo completo del progetto. L'ultimo rapporto rivela come intraprendenza, senso degli affari e spirito d'iniziativa siano i fattori fondamentali per raggiungere questo successo. La competenza nel mondo degli affari consente ai professionisti di trasformarsi da risolutori di problemi tattici a creatori di valore strategico, elevando i progetti e generando valore oltre il budget, l'ambito e la pianificazione. Investire nello sviluppo delle competenze per l'acume commerciale offre risultati per soddisfare le esigenze specifiche di oggi, trasformando il successo della gestione dei progetti in un vero successo di progetto. Info: <https://www.pmi.org/>

Le 10 principali tendenze della gestione dei progetti nel 2025

Nel 2025 la gestione dei progetti continuerà a evolversi, guidata dai progressi tecnologici, dalla natura mutevole del lavoro e dalla necessità di una maggiore efficienza per ottenere di più con meno. Le organizzazioni adottano sempre più metodologie moderne, soluzioni basate sull'intelligenza artificiale e strutture di lavoro flessibili per rimanere all'avanguardia in un panorama competitivo. Di seguito le 10 principali tendenze della gestione dei progetti nel 2025.

1. IA e automazione nella gestione dei progetti

L'intelligenza artificiale (IA) e l'automazione stanno trasformando la gestione dei progetti semplificando i flussi di lavoro, migliorando il processo decisionale e riducendo gli oneri amministrativi. Gli strumenti basati sull'intelligenza artificiale possono prevedere i rischi, ottimizzare l'allocazione delle risorse e migliorare la pianificazione delle attività. L'automazione elimina le attività ripetitive, consentendo ai project manager di concentrarsi sul processo decisionale strategico e sulla leadership del team.

2. Metodologie ibride di gestione dei progetti

Sono finiti i giorni in cui le organizzazioni si affidavano esclusivamente a un'unica metodologia di gestione dei progetti. Nel 2025, un approccio ibrido che combina i principi Agile, Waterfall e Lean sta guadagnando terreno. Questa strategia flessibile e adattabile consente ai project manager di personalizzare il proprio approccio in base ai requisiti del progetto, alle aspettative dei clienti e alle dinamiche del settore.

3. L'ascesa del lavoro agile e ibrido

I modelli di lavoro a distanza e ibridi sono ormai un elemento fisso nella gestione dei progetti. Con i team distribuiti in varie sedi, gli strumenti di collaborazione e le piattaforme di gestione dei progetti basate su cloud sono diventati essenziali. Le organizzazioni stanno investendo in tecnologie che garantiscono una comunicazione senza interruzioni, aggiornamenti in tempo reale e coinvolgimento del team.

4. Processo decisionale basato sui dati

L'analisi dei dati sta svolgendo un ruolo più significativo che mai nella gestione dei progetti. Le organizzazioni sfruttano i big data per analizzare le metriche delle prestazioni, prevedere i risultati dei progetti e identificare i potenziali rischi prima che accadano o si aggravino. Le informazioni basate sui dati consentono un processo decisionale più informato e una migliore pianificazione dei progetti.

5. Sostenibilità e gestione dei progetti green

La sostenibilità è un obiettivo centrale nella gestione dei progetti. Le aziende stanno integrando i criteri ambientali, sociali e di governance (ESG) nella pianificazione e nell'esecuzione dei loro progetti. La gestione dei progetti ecologici comporta la riduzione degli sprechi, l'ottimizzazione del consumo energetico e la garanzia del rispetto delle normative sulla sostenibilità.

6. L'approccio umano-centrico nella gestione dei progetti

Con la crescente domanda di equilibrio tra lavoro e vita privata, il benessere dei dipendenti è in prima linea nella gestione dei progetti. Le organizzazioni stanno dando priorità alla salute mentale, agli orari flessibili e allo sviluppo professionale per migliorare la produttività e la soddisfazione sul lavoro.

7. Maggiore attenzione alla sicurezza informatica

Poiché la gestione dei progetti si basa fortemente su strumenti digitali e piattaforme basate su cloud, la sicurezza informatica è diventata una priorità assoluta. Proteggere i dati sensibili dei progetti dalle minacce informatiche è fondamentale per mantenere la fiducia e la sicurezza.

8. L'evoluzione della leadership e delle soft skills

Ci si aspetta che i project manager siano più di semplici supervisori di attività. La leadership, l'intelligenza emotiva e la comunicazione efficace stanno diventando competenze fondamentali per una gestione dei progetti di successo. La capacità di gestire le dinamiche del team, ispirare la collaborazione e risolvere i conflitti è più importante che mai.

9. Integrazione della blockchain nella gestione dei progetti

La tecnologia blockchain sta trovando la sua strada nella gestione dei progetti, offrendo maggiore sicurezza, trasparenza ed efficienza. Gli smart contract vengono utilizzati per le approvazioni automatizzate, mentre i registri decentralizzati garantiscono la tenuta sicura dei registri e la collaborazione.

10. Crescita degli strumenti di gestione dei progetti no-code e low-code

L'ascesa delle piattaforme no-code e low-code sta democratizzando la gestione dei progetti, consentendo ai team di creare flussi di lavoro personalizzati senza competenze tecniche approfondite. Questi strumenti migliorano l'agilità e consentono una rapida ottimizzazione dei processi.

Info: <https://www.projectmanagertemplate.com/>

EVENTI & SEMINARI

Dal 30 giugno al 3 luglio si svolgerà a Roma presso la sede **UNI** la prima conferenza in presenza del nuovo **Working group dell'ISO (International Standardization Organization)**, che tramite il Technical Committee TC258 promuove lo sviluppo degli standard internazionali di project management e che ha di recente avviato i lavori per un nuovo standard relativo alla certificazione in materia delle organizzazioni. Dopo il dovuto "ballot", la procedura con cui i paesi hanno votato sull'iniziativa, l'ISO ha approvato questo nuovo tavolo di lavoro, a cui di consueto viene affidato lo sviluppo di nuovi standard, che è stato denominato WG13. Per l'evento **ISO/UNI** è prevista la sponsorship di **ISIPM** e **ISIPM Professioni**, quali membri UNI e partecipanti allo stesso gruppo di lavoro. Al WG13, coordinato da Alexandra Tenera (IPQ, Portogallo), assistita da Christian Rudischer (ASI, Austria), hanno aderito circa venti paesi che parteciperanno con propri rappresentanti ai lavori, che prevedono in calendario l'uscita della nuova norma per il 2028. La gestazione della nuova iniziativa ISO, promossa da TC 258 in collaborazione con il TC 176 (comitato tecnico della Qualità da cui dipendono le norme della serie ISO 9000) è stata piuttosto laboriosa, essendosi potuta avvalere di un preliminare tavolo di lavoro (AHG13), "ad hoc group" coordinato da Rommert Stellingwerf (NEN, Olanda) e assistito da Pier Luigi Guida (UNI, Italia), che ha studiato diverse ipotesi di lavoro e ha proposto l'apertura del WG13 all'assemblea plenaria dell'ISO (Atene, 2024), prima della suddetta approvazione. Obiettivo del nuovo progetto (ISO 21513) è in realtà quello di coprire in senso lato le diverse prospettive di project management, program e portfolio management, dando vita al primo documento di riferimento per la *certificazione delle organizzazioni* in materia, in analogia alla certificazione ISO 9001. A differenza di quest'ultima, il progetto ISO non riguarderà un vero e proprio sistema di gestione, ma uno standard di requisiti, integrabile con ISO 9001 e altri sistemi di gestione comunque dedicati alla realizzazione di progetti, quale base di valutazione di conformità e quindi certificazione delle aziende e degli enti che lo vorranno adottare. I lavori del nuovo tavolo proseguiranno in Portogallo (il prossimo settembre), dove è prevista l'**Assemblea Plenaria ISO-TC 258** per il 2025. Curiosamente (per pura coincidenza) il numero del nuovo progetto di standard ISO coincide con il numero del gruppo di lavoro (UNI GdL 13) che in ambito nazionale porta avanti lavori di normazione in materia di project management.

Dal 19 al 21 maggio, **ISIPM**® (Istituto Italiano di Project Management) sarà partner del **Forum PA 2025**, che si svolgerà a Roma presso il Palazzo dei Congressi, dove si esplorerà come l'integrazione di persone, tecnologie avanzate e relazioni collaborative possa trasformare il settore pubblico in un motore di crescita e innovazione per il Paese. Il percorso verso una "PA aumentata", in grado di affrontare le sfide presenti e future e contribuire al benessere collettivo, sarà il filo rosso dei tre giorni di manifestazione. Inoltre, ISIPM sarà protagonista di un importante convegno che si svolgerà il 20 maggio sull'applicazione del project management per la trasformazione della PA. Esperienze a confronto. Info: <https://www.isipm.org/>

Dal 5 al 7 giugno **IPMA** (International Project Management Association) organizza a Silver Lake in Serbia il 29° Congresso Internazionale di Project Management dal titolo "**Il potere dell'intelligenza collettiva nella gestione professionale dei progetti**". Info: <https://ipma.world/>

Il 13 giugno i tre chapter italiani del **PMI**® (Project Management Institute), PMI Southern Italy, PMI Central Italy e PMI Northern Italy, organizzano il **Forum Nazionale di Project Management**, l'iniziativa che per l'ottava edizione si svolge a Bari dopo gli appuntamenti di Bologna 2023 e Roma 2024. Per professionisti esperti o giovani nei primi anni di carriera, questo evento è l'occasione per accrescere le competenze e sviluppare nuove visioni per il lavoro quotidiano. Info: <https://www.pmi-sic.org/forum-2025/>

Dal 26 al 27 giugno, la **Global Alliance for the Project Professions (GAPPS)** organizza il **62° Forum sulla leadership di pensiero** a Milano e successivamente a Singapore dal 26 al 27 settembre. Info: <https://pmworldjournal.com>

Dal 16 al 17 luglio **IPMA** (International Project Management Association) organizza il **29° Congresso Internazionale di Project Management e Ingegneria** che si terrà a Ferrol in Spagna. Info: <https://ipma.world/>

Dal 12 al 15 novembre, **PMI**® (Project Management Institute) organizza il **Global Summit 2025** a Phoenix in Arizona, USA. Info: <https://www.pmi.org/>

Dal 19 al 20 novembre si terrà, in modalità virtuale, il **2nd Festival of Knowledge Management (KM FEST'25)** - Creazione e gestione di ambienti di lavoro ibridi collaborativi (CHW) per Industrie e società del 21° secolo. Info: <https://pmworldjournal.com>

NUOVI TESTI

- G. Bosticco, G. Battista Magnoli Bocchi (2025), *Controcomunicazione - Sopravvivere all'intelligenza artificiale*, FrancoAngeli
- J. Carlzon (2025), *La piramide rovesciata - Il libro che ha capovolto l'impresa*, FrancoAngeli
- A. Lazazzara, S. Za (2025), *Intelligenza artificiale nei processi HR - Una gestione aumentata del personale*, FrancoAngeli
- S. Sinek (2025), *Partire dal perché - Come tutti i grandi leader sanno ispirare collaboratori e clienti*, FrancoAngeli
- F. Muzzarelli, F. Tamba (2025), *Team leader non per caso - Manuale per capi disorientati*, FrancoAngeli
- D. Borelli, G. Martinelli (2025), *Governance dell'Intelligenza Artificiale - Applicare il nuovo Regolamento UE*, FrancoAngeli
- P. M. Picogna, G. Gentili (2025), *Mentoring e coaching per le aziende - Il metodo Pack per lo sviluppo delle persone*, FrancoAngeli
- T. Fragomeni (2025), *Creatori di relazioni - Il metodo, gli strumenti e le pratiche per diventare esperti nell'Arte del Noi*, FrancoAngeli
- M. Waseem Bari, F. Di Virgilio (2025), *Handbook of Talent Management and Learning Organizations - A Post-Pandemic Perspective*
- L. M. Wingate (2025), *Project Management for Research and Development - Guiding Innovation for Positive R&D Outcomes*, CRC Press
- M. Bost, *Understanding Project Practices and Processes*, CRC Press
- L. Parrish (2025), *Security Relationship Management - Leveraging Marketing Concepts to Advance a Cybersecurity Program*, CRC Press
- E. Marchewka (2025), *A Cybersecurity Leader's Journey - Speaking the Language of the Board*, CRC Press
- T. A. Scott, T. Allison, G. R. Goethals (2025), *Heroic Leadership - An Influence Taxonomy of 100 Exceptional Individuals*, Routledge
- M. Aslett (2025), *Fundamentals of Effective Mentorship - How to Develop Intellectual Capacity and Healthy Workplace Culture*, Routledge
- Z. Liang, V. Thiessen, J. Dwyer (2025), *Project Management in Health and Community Services - A contemporary guide to practice*, Routledge
- H. Besaiso (2025), *Decision-making in International Construction Arbitration*, Routledge
- J. Paliszkievicz, J.L. Guerrero Cusumano (2025), *Communication, Leadership and Trust in Organizations*, Routledge
- R. Alfred (2025), *Leading Organizations in Hazardous Times - The Social Dynamics of Risk*, Routledge
- K.-A. Wenten (2025), *The Mechanisms of Agile Management*, Routledge
- M. F. R. Kets de Vries (2025), *Narcissistic Leadership - Narcissus on the Couch*, Routledge
- A. Beerel (2025), *Courage: The Heart of Leadership*, Routledge
- M. L. Naraine, T. Hayduk III, J. P. Doyle (2025), *The Routledge Handbook of Digital Sport Management*, Routledge
- R. J. Badham, B. M. Santiago (2025), *Reimagining Organizational Change*, Routledge
- M. A. Tegally (2025), *Managing Multi-Dimensional Complexities in Organizations - From Problem-Solving to System-Optimization with the Dimensions Surfacing Heuristics*, Routledge
- B. Thomson (2025), *Non-directive Coaching - Attitudes, Approaches and Applications*, Routledge
- B. Thomson (2025), *Management from A to Z and back again - 52 Ideas, tools and models for managing people*, Routledge
- C. Reily, B. Thomson (2025), *Leading with Empathy - Supporting People in a Hybrid World*, Routledge
- J. Johnson-Freese (2025), *Leadership in War and Peace - Masculine and Feminine*, Routledge
- C. Harrison (2025), *Leadership and Leadership Development - Critical Perspectives and Contemporary Approaches*, Routledge
- M. Kilgallon, M. Wright (2025), *Leadership Behaviours for Effective Policing - The Service Speaks*, Routledge
- B. Thomson (2025), *Coaching from A to Z and back again - 52 Ideas, tools and models for great coaching conversations*, Routledge
- J. Doorley, H. Fred Garcia (2025), *Reputation Management - The Key to Successful Public Relations, Corporate Communication and Sustainable Organizations*, Routledge
- R. Nathan (2025), *The Holistic Career Coaching Handbook - A Guide for Managers and Employers*, Routledge
- F. Guesnet (2025), *Courage at Work - Your Path to Strong Leadership*, Routledge
- G. Bendale (2025), *The Mentorship Equation - Inspiring Growth in Research Mentees*, Routledge
- E. E. Mariscotti (2025), *Corporate Risks and Leadership - What Every Executive Should Know About Risks, Ethics, Compliance, and Human Resources*, Second edition, A productivity press book
- D. VL Smith, A. Riley (2025), *The Art of Collaborating with AI - Harnessing the Power of Diverse Thinking*, Routledge

INFORMAZIONI PER I CERTIFICATI PMI

La lettura del numero 62 della Rivista equivale a 2,5 PDU che secondo le regole del PMI vanno ripartite tra le tre categorie del "Talent Triangle" nel modo seguente:

Ways of Working: 1,5 - Power Skills: 0,5 - Business Acumen: 0,5

Per registrare le PDU relative alla lettura di un intero numero della rivista, dopo aver selezionato la **tipologia Education - Read**, occorre inserire le seguenti informazioni:

- **autori:** Autori vari
- **titolo:** Il Project Manager numero XX/anno
- **descrizione (opzionale):** inserire sommario con elenco articoli OPPURE
- **URL (opzionale):** inserire link al sommario del numero XX (sul sito dell'editore)
- **tipi di PDU:** ripartire le PDU secondo le tre tipologie come da indicazioni fornite

Come per tutte le PDU Education è possibile che il PMI richieda, a campione, di fornire specifica documentazione, pertanto si consiglia fortemente di inserire il sommario con l'elenco degli articoli, utilizzando uno dei due campi opzionali.